

TRABAJO.80% DE GERENCIAS ESTÁ EN MANOS DE EXTRANJEROS Y NACIONALES CON ESTUDIOS FORÁNEOS.

‘Gerentes estudian en el extranjero’

Estudio muestra que el mercado laboral panameño tiene un 'techo de cristal' para educados localmente.

Formación deficiente y malas actitudes devalúan al personal panameño, advierte la ANRH.

MARIANELA PALACIOS RAMSBOTT

marianelap@prensa.com

Un estudio realizado por la firma Goethals Consulting concluyó que un 80% de los puestos gerenciales (mandos medios y altos) de Panamá en 2007 estaba cubierto por extranjeros o nacionales con estudios realizados fuera del país.

El análisis se basó en una encuesta realizada a una “muestra representativa” del sector empresarial local lo suficientemente amplia para identificar tendencias. La economista Irene Jiménez, consultora de Goethals, destaca una de ellas: “el mercado laboral tiene un ‘techo de cristal’ para los educados localmente”.

La baja calidad de la educación pública primaria y secundaria, y las carencias de la educación universitaria, han afectado negativamente el rendimiento y la productividad del recurso humano panameño, concluye el estudio.

“Pero también hay problemas de actitud y de autoestima en el recurso humano panameño, que hay que superar si de verdad queremos ser más competitivos”, comentó Edna Bendiburg, directora de capacitación de la Asociación Nacional de Recursos Humanos (ANRH). “Uno trata de formar equipos de trabajo e incentiva ese espíritu, pero hay personas que siguen limitándose a sus funciones y, si hay un papel en el piso, por ejemplo, no lo levantan porque tienen un problema de autoestima y consideran que se les cae la corona si se agachan a recogerlo”.

capacitación

La actual escasez de mano de obra, agudizada en parte por el hecho de que la demanda laboral ha rebasado a la oferta en muchos sectores, es otro dilema para los responsables de contratación de personal.

De acuerdo con la ANRH, actualmente muchas empresas están enfrentando problemas para conseguir vendedores, personal de contabilidad y cobros, ingenieros, técnicos de sistemas y personal bilingüe.

El estudio de Goethals también destaca la escasez de plomeros, ebanistas, electricistas, pintores y albañiles. Pero este fenómeno trasciende hace rato las áreas administrativas y oficios relacionados con el sector construcción.