

Extranjeros o formados afuera dirigen las empresas

Solo un 37% de las corporaciones panameñas están gerenciadas por panameños educados en el país, según un estudio de Goethals Consulting.

MARIANELA PALACIOS R.
mpalacios@prensa.com

VOCES CALIFICADAS



“ El 19.20% de los mandos altos está en manos de extranjeros, pero el número real debe ser mayor porque muchas empresas no quieren revelar que su cuota de extranjeros está muy por encima del tope de la ley laboral (10%)”.

Ramón Barreiro
Abogado



“ Hay barreras legales muy altas para los profesionales de afuera y eso bloquea las transferencias de conocimiento. La reforma migratoria complicó más ese problema al no ser selectiva: está haciendo pagar a justos por pecadores”.

Gustavo Barreiro
Arquitecto

metodología varió y que esta vez las empresas no se mostraron tan abiertas a contestar ni a brindar toda la información requerida, en parte por las restricciones laborales vigentes para extranjeros (ver Voces Calificadas).

Dichas restricciones laborales fueron reforzadas con la última reforma migratoria y eso también está restando competitividad al capital humano panameño, concluye Gustavo Barreiro.

El 63% de las empresas panameñas está dirigido por extranjeros o panameños que estudiaron fuera del país, reveló el índice de competitividad empresarial 2009 de la firma de consultoría económica Goethals, basado en una encuesta realizada a 200 de las más grandes compañías de Panamá.

“Nuestro sistema universitario no está resultando competitivo y estamos enfrentando un serio problema de vulgarización de las titulaciones”, advirtió el abogado Ramón Barreiro, miembro del equipo multidisciplinario que elaboró el estudio.

Las empresas, acotó, están percibiendo que las ofertas académicas de las universidades nacionales no están actualizadas ni satisfacen las exigencias corporativas y prefieren contratar para los altos mandos a profesionales formados afuera.

En 2007, Goethals publicó un estudio similar con una muestra empresarial menor (100) y aunque en aquella ocasión se detectó el mismo fenómeno, los porcentajes varían significativamente: 80% de líderes empresariales eran extranjeros o nacionales formados en el exterior.

Al ser consultados sobre importante variación en tan dos años, el equipo de Goethals -del que también forman parte Irene Giménez, Gustavo Barreiro Francisco Fernández respondió que la



PERCEPCIÓN. Las ofertas académicas de las universidades nacionales no están actualizadas ni son muy permeables a las exigencias del sector empresarial, advierte Goethals. LA PRENSA/Archivo

PERFIL PROFESIONAL DE LOS ALTOS MANDOS SEGÚN GRADO ACADÉMICO

